

**Azienda Regionale Emergenza Sanitaria**

UOC Governo Risorse Umane  
Via Portuense, 240 – 00149 Roma  
Tel. 06 53082397  
[giuridico@ares118.it](mailto:giuridico@ares118.it)

Relazione Illustrativa all' Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2019  
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019,  
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 27 febbraio 2023.
- decorrenza: anno 2019
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Amministrativo Avv. Claudia Borzi,  
Direttore Sanitario Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore UOC Governo Risorse Umane dott.ssa  
Luisa Mariucci,

PARTE SINDACALE

– OO.SS. ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, FVM, , CIMO FESMED/CIMO, CIMO  
FESMED/COSIPS, AARO EMAC, FP CGIL MEDICI, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FASSID, AMPO ASCOTI  
FIALS MEDICI, UIL FPL MEDICI

– OO.SS. firmatarie: TUTTE

Le materie del contratto integrativo sono: “distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere  
sull'anno 2019 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato”

- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza medica a tempo determinato e indeterminato  
in servizio dall'anno 2019
  - Il Piano della performance 2021/2023, quello 22/24, quello 23/25 e quello 24/26 sono stati approvati;
  - Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
  - La Relazione della Performance per il 2021 e quella del 2022 risultano deliberate dall'azienda e validate dall'OIV.
  - La Relazione della Performance per il 2023 non risulta deliberate dall'azienda né validate dall'OIV, ma il processo è in fase di definizione.

**Normativa di riferimento**

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2016/2018 DELL'AREA SANITA'

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2008/2009 DELL'AREA RELATIVA ALLA DIRIGENZA MEDICA  
E VETERINARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ART 50 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 8 GIUGNO 2001 - PARTE ECONOMICA BIENNIO 1998 - 1999

ART. 50: Fondo per: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione ,specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa

omissis

4. Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

IL CCNL citato recita, altresì, all'articolo 52 concernente il Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale:

1. Le risorse finanziarie di cui al presente articolo sono annualmente destinate a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti dai dirigenti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione.

omissis

4. Per la formazione dei fondi per la retribuzione di risultato relativa ai livelli di produttività e miglioramento dei servizi si deve tener conto delle seguenti precisazioni:

a) omissis

b) omissis

c) resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51 .

Il fondo dedicato alla retribuzione di risultato è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, ma nel caso in cui residuino, a fine anno, sui fondi dedicati al rischio e al disagio e alla retribuzione di posizione, equiparazione, ecc., altre risorse non spese a questi fini, le stesse, in base al principio che i fondi debbano essere integralmente utilizzati, possono, in base ad accordi integrativi aziendali, essere distribuite a titolo di retribuzione di risultato.

### **Contenuti**

L'allegata ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2019, il residuo scaturente:

dalla differenza tra la consistenza del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione , specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura

complessa e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2019 e dalla differenza tra la consistenza del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e l'effettivamente speso a tale titolo nell'anno 2019 venga erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale DELL'ANNO 2019.

La distribuzione viene effettuata, anche per l'anno 2019, con le modalità stabilite nel contratto integrativo aziendale siglato il 19 aprile 2017 per l'area della dirigenza medica e che è allegato all'odierna ipotesi di accordo come parte integrante della stessa.

I criteri riguardano i parametri legati alla tipologia d'incarico, alla valutazione individuale e di performance organizzativa della struttura di appartenenza, inoltre, la corresponsione della retribuzione di risultato, a valle della valutazione annuale relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati, si basa sul dato delle Presenze Attese così di seguito definite: per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi (si veda schema riportato nell'allegato all'ipotesi in argomento).

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni dei dirigenti medici per l'anno 2019 che è da considerare come coda contrattuale del CCNL precedente al CCNL dell'ultimo triennio 2016/2018.

Infatti con il nuovo CCNL 2016/2018, siglato nel dicembre del 2019, viene stabilito che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione, cioè nel caso specifico dall'anno 2020, varranno le regole degli articoli 94 (fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) per il calcolo della consistenza dei fondi e per alcune novità riguardo la loro distribuzione.

Roma, 22 aprile 2024

Firmato  
Il Direttore della UOC  
Governo Risorse Umane  
(*dott.ssa Luisa Mariucci*)